

**OFFRE D'EMPLOI - EPAL RECRUTE POUR LE POSTE DE**  
**COORDONNATEUR·TRICE TERRITORIAL.E / CHARGE·E DE COOPERATION**  
**PETITE ENFANCE – ENFANCE – JEUNESSE – VIE SOCIALE ET SPORTS**  
**MONTS D'ARREE COMMUNAUTE**

Acteur engagé de l'éducation populaire, l'association EPAL œuvre au quotidien pour favoriser l'accès aux loisirs, aux services et à l'inclusion pour tous. À l'interface entre collectivités, habitants, partenaires et équipes, nous développons des projets à fort impact social.

Nous sommes partenaire de Monts d'Arrée Communauté depuis plus de 20 ans, pour animer les structures de la petite enfance, enfance, jeunesse, sports et vie sociale.

Situé au cœur de la Bretagne intérieure, le territoire de Monts d'Arrée Communauté se caractérise par sa richesse humaine, son identité forte, mais aussi par des défis structurels liés à sa classification en Zone de Revitalisation Rurale (ZRR).

Ce statut en fait un territoire prioritaire dans de nombreuses politiques publiques (cohésion sociale, accès aux services, jeunesse, inclusion, mobilité...), nécessitant des réponses innovantes, coordonnées et ambitieuses.

Dans ce contexte, nous recrutons un.e Coordinateur.trice territorial.e & Chargé.e de coopération, véritable chef d'orchestre du développement local.

**VOS MISSIONS :**

**1. Développement et pilotage de projets territoriaux**

- Concevoir, piloter et évaluer des projets d'animation et de développement social (petite enfance, jeunesse, familles, vie sociale...)
- Accompagner les collectivités dans la définition et la mise en œuvre de leurs politiques publiques
- Réaliser des diagnostics de territoire et proposer des réponses adaptées aux besoins identifiés
- Assurer la cohérence, la qualité et l'impact des actions menées
- Piloter les conventions, budgets, dossiers de financement et bilans d'activité

Vous êtes le/la garant.e d'une vision stratégique ET opérationnelle des projets

**2. Animation de la coopération et du réseau d'acteurs**

- Animer la dynamique partenariale locale (collectivités, CAF, associations, institutions...)
- Coordonner et faire vivre la Convention Territoriale Globale (CTG)
- Organiser et animer des instances de pilotage, groupes de travail et démarches participatives
- Favoriser la coopération entre structures, la mutualisation et l'innovation
- Représenter la structure sur le territoire et porter ses valeurs

Vous créez du lien, facilitez les coopérations et faites émerger des projets collectifs

**3. Management et gestion des ressources humaines (rôle central)**

- Piloter et structurer les équipes du territoire (permanents, vacataires, bénévoles)
- Anticiper les besoins en recrutement et conduire les processus (sélection, intégration...)
- Réaliser les entretiens professionnels et accompagner le développement des compétences
- Soutenir les responsables de site dans leur rôle managérial
- Animer les équipes, impulser une dynamique collective et garantir un cadre de travail cohérent
- Veiller à une culture managériale partagée, responsabilisante et alignée avec les valeurs

Vous êtes un manager de proximité, structurant et inspirant, au service des équipes.



## **LES COMPETENCES ATTENDUES :**

### **Compétences techniques :**

- Sait maintenir à jour ses connaissances liées à son activité (public, territoire, partenaire, ...) afin de pouvoir adopter une vision globale et stratégique de son activité
- Sait aller dans le détail opérationnel des actions de son territoire afin de prendre directement des décisions d'actions adaptées ou de soutenir les équipes.
- Sait élaborer et suivre un budget
- Rédige les bilans d'activité, évaluations des actions menées en autonomie en vue de démontrer l'impact des projets/actions conduits sur le territoire vis à vis du public.
- Sait piloter ses actions en mode projet incluant des partenaires internes et externes.
- Sait mettre en œuvre des temps collectifs adaptés au sujet et à l'enjeu : réunions, ateliers de travail collectifs thématiques.

### **Aptitudes comportementales et relationnelles :**

- Sait piloter, animer, accompagner une équipe de professionnels de terrain.
- Est en mesure d'adapter son langage et son comportement en fonction de ses interlocuteurs externes et internes.
- Sait déléguer les sujets et tâches à mener dans un esprit de responsabilisation des personnes et en mettant en place un accompagnement adapté.
- Sait prendre l'initiative d'interpeller ses collègues, son ou sa responsable, sous une forme qui permette l'échange positif et constructif

### **Informatique :**

- Bonne maîtrise d'Excel, Word et PowerPoint pour le suivi, la présentation et la communication de projets, ainsi que des outils collaboratifs Office 365.

## **VOTRE PROFIL :**

Issu(e) d'une formation en développement territorial, en animation socio-culturelle ou équivalente (DEJEPS, licence professionnelle...), vous disposez d'une solide expérience en coordination de projets et en animation de réseaux. Vous vous appuyez sur de réelles compétences en management d'équipe et en gestion des ressources humaines pour accompagner et dynamiser les collectifs de travail. À l'aise avec la conduite de projet, vous maîtrisez les enjeux des politiques publiques et développez des partenariats efficaces avec une grande diversité d'acteurs. Capable de concilier vision stratégique et action opérationnelle, vous faites preuve d'un excellent sens relationnel, alliant écoute, leadership, diplomatie et aptitude à fédérer autour de projets communs.

## **CONDITIONS D'EMPLOI :**

### **Territoire Monts d'Arrée Communauté :**

- Poste basé à Loqueffret
- Nature du contrat de travail : CDI
- Temps de travail : 100 % annualisé (50% coordination / 50% coopération CTG)

### **A savoir :**

- Permanence téléphonique possible lors des périodes de séjours de l'association
- Rémunération : Groupe G – Indice 375 selon la convention ECLAT (2661.69€ brut/mois)
- Télétravail possible
- Réunions 2 fois par mois à minima au siège à Brest
- Horaires modulables (réunions en soirée possibles et événements le weekend)
- Permis B indispensable

Candidatures à adresser à Orélie ROSEC [orelie.rosec@epal.asso.fr](mailto:orelie.rosec@epal.asso.fr).

Poste à pourvoir en fonction de la disponibilité de la personne retenue.