

MENER UN ENTRETIEN D'EMBAUCHE

Un entretien d'embauche peut se faire de visu ou par téléphone (il est souvent gênant de faire venir un jeune de loin en entretien d'embauche lorsque l'on n'a pas de budget pour rembourser ses frais de déplacement).

Les objectifs de l'entretien d'embauche sont multiples :

- vérifier que le poste proposé et les conditions d'emploi correspondent aux attentes du candidat
- évaluer les compétences de l'animateur en complément des informations apparaissant sur son CV
- voir si le courant passe, humainement parlant, avec cette personne.

En amont de l'entretien : choisir un lieu calme ou fixer le moment du rendez-vous avec le candidat.

Exemple de déroulement de l'entretien :

- **le directeur se présente et présente le séjour ou l'accueil de loisirs**, ainsi que le poste proposé, les dates et la rémunération (il est important d'apporter des informations claires sur ce point car il n'est pas toujours facile pour un jeune animateur d'aborder cette question).
Vérifier que le candidat est disponibles aux dates indiquées, que le poste lui convient
Demander au candidat s'il a des questions.
- **Questions du directeur pour mieux cerner la personne, ses motivations, ses valeurs**
Qu'est-ce qui t'as donné envie de passer ton BAFA ? Qu'as-tu pensé de la formation ?
Qu'est-ce que tu as envie de transmettre aux enfants lorsque tu es avec eux ?
Qu'est-ce que tu aimes faire avec un groupe d'enfants ?
- **Questions du directeur pour mieux connaître l'expérience du candidat**
Quelles expériences as-tu de travail avec des enfants ? Que sais-tu faire avec eux ?
Que pourrais-tu proposer à un groupe d'enfants de 6-10 ans alors qu'il pleut des cordes dehors ?...
- **Conclure l'entretien par une consigne claire** : « je te recontacte d'ici une semaine pour te dire si oui ou non ta candidature est retenue. Si elle est retenue, alors confirme-moi rapidement après que c'est bon pour toi aussi. »

En fonction du contexte, et pour faciliter la discussion avec le candidat, on peut donner **quelques questions à préparer avant l'entretien**. Exemple :

Qu'est-ce qui est important pour mener un jeu ?

Cite quelques titres de livres pour enfants que tu aimes bien.

Comment aborder un bricolage ? Quel travail à faire en amont ?

Explique un bricolage ou une activité manuelle que tu as déjà fait.

Comment se termine un atelier peinture avec un groupe d'enfants ?

Comment fais-tu si un enfant ne veut pas jouer ou participer à l'activité ?

Qu'est-ce qu'un temps calme ?

Tu es invité à une fête et le lendemain tu dois assurer la garderie à 7h30 et la journée ensuite, que fais-tu ?

Lors d'une sortie en car, quel est le rôle de l'animateur avant, pendant et après ?

Il y a des cartons à découper, comment fais-tu ? Tu le fais avec un cutter ? Un enfant le fait avec un cutter ? Tu as préparé ton matériel avant ?