



OFFRE D'EMPLOI

La Fédération des Maisons des Jeunes et de la Culture de Bretagne-Pays de la Loire recrute **un·e directeur·rice pour la Maison des jeunes et de la Culture de PACE-** (Poste à pourvoir le 1^{er} Octobre 2022)

La Maison des Jeunes et de la Culture est située à Pacé (12 000 habitants) commune périurbaine située à 5 km de la ville de Rennes (215 300 habitant·es), en Ille-et-Vilaine. En 2021/2022 elle a fédéré 1236 adhérent·es dont 752 usager·ères jeunes, et 952 usager·ères adultes dans le cadre des activités de loisirs et de l'accueil jeunesse. Elle a fêté ses 50 ans en 2019.

La Maison des Jeunes et de la Culture est un acteur socioculturel incontournable pour Pacé et les communes du Nord-Ouest rennais. Cette association rayonne sur une soixantaine de communes pour ses activités régulières de loisirs, son secteur jeunesse et sa programmation culturelle variée.

Présentation de la MJC

Son équipe de bénévoles

La MJC de Pacé bénéficie de la complicité de nombreux bénévoles attaché·Es à son histoire et au sens de son engagement sur le territoire. Cela tient à son histoire... La MJC c'est d'abord forgée grâce à la volonté d'habitants de se prendre en main dès 1969. La MJC attendra de passer de quelques dizaines à plus de 600 adhérents pour vivre, à partir de 1985, un début de professionnalisation de son équipe. Aujourd'hui l'engagement bénévole est omniprésent, avec une volonté affichée d'agir en complémentarité avec les salariés pour développer et enrichir le projet associatif.

- **Le Conseil d'Administration** est composé de 19 membres élu·es, 3 membres de droit (Ville de Pacé, FRMJC Bretagne, direction)

- **Le Bureau** est composé de 9 membres élu·es

- **Des commissions** mixtes (bénévoles et salariés) s'associent pour traiter les enjeux du moment et proposer des options d'engagement aux instances de décision (Bureau / CA)

- Une cinquantaine d'animateur·rices encadrent des **activités de loisirs ou des groupes culturels**

- Une trentaine de bénévoles s'impliquent dans l'**encadrement de projets**

Son équipe professionnelle

- 6 salarié·es permanent·es (dont la direction mise à disposition par la FRMJC)

- 18 animateur·rices pour les activités socio-culturelles et de loisirs

- 20 animateur·rices en CEE participent à l'encadrement du secteur jeunesse (en semaine et pendant les vacances scolaires)

- 2 services civiques en moyenne annuelle (culture et jeunesse)

- 1 animatrice en contrat d'apprentissage (jeunesse)

- des intermittents artistes et techniciens encadrent et animent la saison culturelle

Un lieu récent, moderne, fonctionnel, permettant d'engager des projets très variés pour toutes les générations

- Un **secteur de loisir au quotidien** avec un nombre important d'ateliers hebdomadaires (une cinquantaine) grâce à une forte implication bénévole (32 % de l'offre)
- Un **secteur jeunesse 10-25 ans** bénéficiant d'un projet éducatif et d'un projet pédagogique opérationnels grâce aux lieux d'accueil très fonctionnels et bien équipés (salles dédiées aux pré adolescents et adolescents, ludothèque, salles d'ateliers spécifiques, salle informatique, local de répétition insonorisé, espaces de plein-air...). Cet environnement permet l'organisation d'activités et le montages de projets variés (concerts, mini camps, séjours en France...) pour répondre aux nombreuses sollicitations de septembre à juillet.

Un projet jeunesse très actif, soutenu par la CAF, et reconnue par les jeunes et les familles, grâce à un partenariat étroit avec les acteurs éducatifs locaux (écoles, collèges, ACM municipaux...) : engagement dans des projets avec le secteur culturel, soutien à l'accompagnement et l'initiative des jeunes (junior association, groupes de jeunes musiciens, initiative « hors les murs » avec un triporteur...).

- Un **secteur culturel** en pleine émancipation s'appuyant sur des orientations culturelles votées en 2015 pour adapter son projet à un équipement achevé en 2017 et comprenant :
 - une salle de spectacle (format 170 places assises ou 350 places debout) avec un équipement lumières, une régie ouverte sur la salle pour faciliter l'écoute entre artistes et techniciens, un quai de débarquement avec espaces de stockage, deux loges spacieuses pour l'accueil des artistes, un acheminement plein pied pour le matériel.
 - une salle d'expositions très bien équipée (lumière artificielle et/ou naturelle – lieu de stockage spécifique – panneaux mobiles..), facilite l'accueil des publics de toutes les générations.
 - une cafétéria favorisant les rencontres, les vernissages...

Dans ce contexte, ce secteur produit une programmation culturelle variée (conférences, spectacles vivants, spectacles jeunes publics, concerts classiques, rock, jazz, expositions scientifiques, techniques et artistiques,..)

Tout comme le secteur jeunesse avec lequel il compose des projets, le secteur culturel est attachée à la médiation pour tous les publics en étroite collaboration avec des artistes et de nombreux partenaires du monde scolaire, associatif et institutionnel.

- La MJC travaille en étroite collaboration avec la commune de Pacé depuis plusieurs années. Cette relation est formalisée par une convention. Parmi les missions dédiées, la MJC a **un rôle d'appui pour les associations** (prêt de salle, mise à disposition d'un photocopieur, d'une boîte aux lettres...) dans la « Maison des Associations » de l'Espace Le Goffic.

Équipement

Localisée en plein centre de Pacé, la MJC est logée à l'Espace Le Goffic construit en 2007, avec une extension réalisée en 2017 dédiée à la culture. Mais la MJC utilise aussi, en fonction de la nature des projets, les différentes infrastructures sportives, culturelles et éducatives de la commune de Pacé et des communes environnantes.

Fidélisation et Rayonnement de la MJC en 2021/2022 : 81 % des adhérent-es de la MJC habitent Pacé, 19% des autres communes du pays rennais.

Budget 710 000 € (budget en gestion directe auquel s'ajoute la mise à disposition à titre gracieux des locaux), une convention de poste avec la FRMJC Bretagne et de nombreux financements croisés.

Présentation du poste de direction

Fonctions

- Participation à la définition, à la mise en œuvre et à l'évaluation des orientations et objectifs du projet associatif de la MJC
- Direction et gestion de l'équipement associatif

Missions principales

Sous l'autorité de la FRMJC Bretagne-Pays de la Loire, en lien avec le CA de la MJC :

- Mise en œuvre du projet associatif dans ses différentes dimensions, pilotage et accompagnement des équipes avec les acteurs-rices du territoire
- Élaboration, coordination et évaluation régulière du projet associatif, au regard des objectifs définis
- Élaboration, coordination et évaluation du programme des activités régulières de loisirs au quotidien
- Recherche et développement de nouveaux projets, adaptation aux besoins
- Gestion administrative et financière
- Préparation du budget, contrôle de l'exercice budgétaire (évaluation intermédiaire à 6 mois), et coordination de la clôture des comptes
- Recherche de financements, élaboration et suivi des demandes
- Encadrement et gestion des Ressources Humaines, avec développement de la formation des personnels salariés et bénévoles
- Mobilisation des bénévoles et des habitant-es du territoire
- Suivi de la gestion de la communication de la structure
- Animation des partenariats
- Animation, suivi et formation des instances associatives
- Représentation de l'association
- Portage du projet fédéral FRMJC BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE

Compétences

- Certificat de directeur-riche de la MJC et/ou d'équipement socioculturel (ex. Master professionnel, DEDPAD, DESJEPS)
- Gestion RH, management d'une équipe et collaboration avec les administrateurs-rices (animation de dynamique de groupes)
- Gestion comptable et financière
- Communication,
- Implication dans les réseaux

Expériences

- 5 ans minimum sur des postes de direction
- Fonctionnement associatif et de la gestion des partenariats locaux. Bonne connaissance des politiques nationales et locales
- Développement de projets dans les domaines du Social, Enfance / Jeunesse, Culture

Conditions d'emploi

- CDI temps plein
- Cadre, groupe G, coefficient 400 + 50 POINTS, reprise ancienneté, accords d'entreprise – CCN ECLAT-
- Annualisation du temps de travail
- Salarié-e de la FRMJC BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE, mise à disposition de la MJC de Pacé

- Prise de poste le 1^{er} Octobre 2022 au plus tard

Merci d'adresser lettre de motivation par courrier postal ou électronique (en précisant offre d'emploi-**direction MJC PACE**)

à Madame la Directrice de la FRMJC BRETAGNE-PAYS DE LA LOIRE
corinne.lefustec@frmjcbretagne.org

Date limite de réception des candidatures : **10 Mai avril 2022**

Tous les détails de l'offre sur <https://www.frmjcbretagne.org/recrutement/>